

СОГЛАСОВАНО  
Председатель  
ИПО МБДОУ № 117



И.В.Латышева

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ № 117

С.М.Падная  
Приказ № 101 от 29.11.2019 года



ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПЛАТНЫХ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ  
МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 117»

г. Ростов-на-Дону  
2019 г.

## 1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об оплате труда работников платных образовательных услуг (далее – Положение) услуг муниципального дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 117» (сокр. МБДОУ № 117) разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- ФЗ №273- ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в РФ» (ред. от 06.03.2019);
  - Законом РФ от 07.02.1992 №2300-1 «О защите прав потребителей» (ред. от 18.03.2019);
- Постановлением Правительства РФ от 15.08.2013 №706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг» (ред. от 29.11.2018);
- Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону № 900 от 12.08.2014 «Об утверждении методики расчета тарифов на платные образовательные услуги, предоставляемые муниципальными образовательными учреждениями города Ростова-на-Дону» (ред. от 07.03.2019);
- Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 10.08.2012г. № 657 «Об утверждении административного регламента АР-239-14-Т «Предоставлении дополнительных платных образовательных услуг в дошкольном образовательном учреждении (ДОУ), муниципальном общеобразовательном учреждении (МОУ)» (ред. от 11.05.2016);
- Решением Ростовской-на-Дону городской Думы от 28.08.2012 № 318 "О принятии Положения "О порядке установления тарифов (цены, платы) на регулируемые услуги (работы, товары) муниципальных предприятий и учреждений города Ростова-на-Дону, а также юридических лиц, осуществляющих регулируемые виды деятельности" (ред. от 18.04.2017);
- СанПиН 2.4.1.3049-13 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций";
- Лицензией на образовательную деятельность № 5515 от 20.08.2015 года серия 61Л01 № 0003159, срок действия-бессрочно, выданной Региональной службой по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области;
- Уставом МБДОУ № 117
- Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 04.10.2016 г. № 1436 «О внесении изменений в постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 27.02.2012 № 111 «Об утверждении тарифов на платные образовательные услуги, предоставляемые муниципальными образовательными учреждениями Октябрьского района города Ростова-на-Дону» (ред. от 06.11.2015)

1.2 Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников платных образовательных услуг МБДОУ № 117.

1.3 Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения, за счет средств поступающих от платных образовательных услуг.

1.4 Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.5 Условия оплаты труда работника, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6 Система оплаты труда за счет средств, поступающих от оказания платных образовательных услуг, разрабатывается МБДОУ № 117 самостоятельно и фиксируется в данном Положении, принятом с учетом мнения профсоюзного органа работников.

1.7 Положение включает в себя:

- размеры должностных окладов (ставок заработной платы) по профессиональным квалификационным группам в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих;
- размеры должностных окладов должностей руководителей структурных подразделений учреждений, специалистов и служащих устанавливаются в соответствии со штатным расписанием по платным образовательным услугам;
- особенности условий оплаты труда педагогических работников и специалистов, занятых в комплексе платных образовательных услугах;
- нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в учреждении;
- порядок расчета размеров часовой тарифной ставки;
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- другие вопросы оплаты труда.

1.8 Положение вступает в силу с момента утверждения и действует до принятия новой редакции

## **2. Кадровое обеспечение оказания платных образовательных услуг. Профессиональные квалификационные группы должностей и профессий, размеры должностных окладов и ставок заработной платы.**

2.1 Для выполнения работ по оказанию платных образовательных услуг привлекаются:

- основные работники МБДОУ № 117 на основе договоров внутреннего совместительства),
- сторонние специалисты на основе договоров внешнего совместительства.

2.2 Отношения МБДОУ и специалистов, привлекаемых к оказанию платных образовательных услуг, строятся в соответствии с трудовым договором.

## **3. Особенности условий оплаты труда педагогических работников и специалистов, занятых в комплексе платных образовательных услуг.**

3.1 Должностной оклад работников, занятых в системе дополнительного образования МБДОУ № 117 для расчета фонда оплаты труда и тарифов платных образовательных услуг устанавливается в соответствии с действующим постановлением Администрации города:

№	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад
<i>Основной фонд оплаты труда</i>			
1	2	педагог дополнительного образования	8992,00
2	2	Учитель-логопед	9898,00
<i>Дополнительный фонд оплаты труда</i>			
2	2	Заведующий	13588,00
3	2	Главный бухгалтер	12 229,00
4	2	Бухгалтер	6 002,00
5	2	Старший воспитатель	9 898,00
6	2	Уборщик служебных помещений	3 880,00

3.2 Состав статей оплаты труда:

- основной фонд оплаты труда,
- дополнительный фонд оплаты труда.

3.3 Основной фонд оплаты труда - фонд оплаты труда педагогов дополнительного образования, непосредственно занятых оказанием платных образовательных услуг.

3.4 При расчете основного и дополнительного фонда оплаты труда учитываются расходные обязательства работодателя, необходимые для оплаты отпускного периода.

3.5 Основной фонд оплаты труда рассчитывается исходя из количества учебных часов, необходимых для оказания платной образовательной услуги и размера почасовой оплаты труда педагогов дополнительного образования.

3.6 Норма рабочего времени в месяц для педагогов дополнительного образования, непосредственно занятых оказанием платных образовательных услуг, устанавливается в соответствии с нормативно-правовыми актами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

3.7 При привлечении для оказания платных образовательных услуг высококвалифицированных специалистов, не являющихся работниками данного образовательного учреждения оплата труда определяется в соответствии с заключенным трудовым договором (внешнее совместительство), работодатель соблюдает все условия оплаты труда и устанавливает доплаты и надбавки в соответствии с действующим трудовым законодательством и нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления в части определения условий оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений

3.8 Работодатель устанавливает педагогам дополнительного образования (внутреннее совместительство) индивидуальный коэффициент почасовой

оплаты труда от 1 до 3, который учитывает особенности оказания услуги педагогами дополнительного образования, уровень образования и стаж привлекаемых работников. Работодатель должен соблюсти все условия оплаты труда и устанавливать доплаты и надбавки в соответствии с действующим трудовым законодательством.

Индивидуальный коэффициент почасовой оплаты труда учитывает особенности оказания образовательных услуг педагогами дополнительного образования, уровень привлекаемых работников и устанавливается 1 раз в год.

Критерии расчета индивидуального коэффициента к должностному окладу:

№ п/п	Критерии определения коэффициента педагогам	Размер коэффициента
1	За уровень образования: - среднее профессиональное - высшее	0,5 1
2	За выслугу лет в муниципальных бюджетных организациях: - от 1 года до 5 лет; - от 5 лет до 10 лет; - 10 лет и более	1 1,5 2,0

На основании критериев работнику устанавливается размер индивидуального коэффициента.

Размер индивидуального коэффициента не может быть менее 1 и превышать 3.

3.9 Месячная заработная плата педагогических работников, оказывающих платные образовательные услуги, определяется путем умножения стоимости одного часа на фактическую нагрузку в месяц. Установленная педагогам заработная плата выплачивается ежемесячно.

3.10 В случае оказания услуги одного наименования педагогами дополнительного образования с разным индивидуальным коэффициентом почасовой оплаты труда расчет по осуществляется по каждой должности отдельно.

3.11 При оказании платных образовательных услуг перечень, системы и размеры доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, доплат и надбавок стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, данным Положением в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.12 Выплаты компенсационного характера устанавливаются за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей.

№ п/п	Наименование выплаты	Размер доплаты к должностному окладу
-------	----------------------	--------------------------------------

1.	За изготовление сценических костюмов	25%
2.	За изготовление сценического реквизита	25%
3.	За сохранность спортивного инвентаря	30%
4.	За внедрение инновационных технологий	30%
5.	За изготовление дидактического материала	40%

3.13 Оплата труда производится в соответствии с учебным планом и штатным расписанием, в котором определены количество рабочих часов и стоимость 1 часа работы, по фактически отработанному времени.

3.14 Объем учебной нагрузки педагогов образовательного учреждения устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

3.15 Дополнительный фонд оплаты труда – фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего персонала, участвующего в организации процесса оказания платных образовательных услуг в соответствии с утвержденным штатным расписанием по платным образовательным услугам.

3.15.1 Дополнительный фонд оплаты труда рассчитывается в размере до 30% от основного фонда оплаты труда.

3.15.2 Сумма ежемесячных доплат работникам из числа административно-хозяйственного персонала, занятых в процессе оказания платных услуг (за дополнительные обязанности) из дополнительного фонда оплаты труда определяется в начале учебного года на заседании Управляющего Совета МБДОУ, на основании решения которого, заведующий издает приказы.

3.16 Сумма доплаты работникам МБДОУ из внебюджетных средств указывается в дополнительном соглашении к трудовому договору. Обязательным приложением к договору является перечень дополнительных должностных обязанностей, за которые устанавливается доплата.

3.17 Основанием для выплаты заработной платы по трудовым договорам являются:

- заявление работника;
- приказ о приеме на работу (назначение на должность),
- данные табеля учета рабочего времени;
- другие документы, предусмотренные настоящим Положением и действующим законодательством Российской Федерации.

#### **4. Стимулирующие надбавки и премиальные выплаты.**

4.1. Педагогам платных образовательных услуг осуществляются премиальные выплаты по итогам работы за год.

4.2. Размеры и условия осуществления премирования конкретизируются в настоящем Положении.

4.3. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере (при наличии ассигнований за данный период).

4.4. Работникам платных образовательных услуг МБДОУ № 117 устанавливаются следующие виды премиальных выплат (в % от должностного оклада без учета повышающего коэффициента за квалификацию) за:

- наличие у педагогического работника комплекса мер по сохранению и укреплению здоровья детей - до 20%;
- сохранность в течение учебного года контингента платных образовательных услуг в пределах одной группы – 50 %;
- активное использование современных информационных и мультимедийных технологий в образовательном процессе платных услуг – до 20 %.
- комплекс мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми – до 20%,
- участие в конкурсах, выставках, соревнованиях – до 30 %.
- позитивные отзывы родителей (законных представителей), обучающихся о профессиональном мастерстве педагогических работников платных образовательных услуг – до 20%.

4.5 Педагогам дополнительного образования может быть установлена стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ:

- при наличии ученой степени доктора наук – до 30% должностного оклада по основной и совмещаемой должности и работе, осуществляемой по совместительству;
- при наличии учёной степени кандидата наук – до 20 % должностного оклада по основной и совмещаемой должности и работе, осуществляемой по совместительству.